

# Programme de formation

## Piloter la RSE en interne

5 jours, soit 35 heures

### Public visé

Cadres de PME/TPE, associations, ONG ou collectivités

Consultant.e.s RSE, référents RSE ou responsables RSE

Toutes personnes souhaitant prendre des responsabilités autour de la RSE

### Pré-requis

Avoir suivi une formation sur la stratégie RSE et les cadres de référence dont l'ISO 26 000

### Objectifs pédagogiques

- Ecrire un plan d'actions pour mettre en œuvre la stratégie RSE de votre entreprise
- Piloter la démarche RSE
- Choisir des indicateurs pertinents
- Communiquer sur sa démarche

### Description/Contenu

#### Séquence 1:

- Les impacts en lien avec les 17 ODD aux enjeux planétaires
- Les 7 questions centrales de la RSE selon la norme ISO26000
- Les 3 étages de la fusée des responsabilités

#### Séquence 2:

- Identification des parties prenantes: Atelier « Mes parties prenantes »
- Autodiagnostic RSE de mon entreprise
- Questions-Réponses

#### Séquence 3:

- Prioriser les axes RSE de mon entreprise
- Matrice de matérialité

#### Séquence 4:

- Atelier « Mes premières étapes »
- Utiliser la RSE comme levier de création de valeur et piloter sa démarche RSE



### **Séquence 5 :**

- Choisir les indicateurs pertinents pour son organisation
- Mesurer la performance de la politique RSE

### **Séquence 6 :**

- Ecrire la feuille de route du plan d'actions

### **Séquence 7 :**

- Quiz de validation de la formation
- Evaluation et bilan de la formation dans la perspective d'une amélioration continue.

## **Modalités pédagogiques**

Chacune de nos formations en présentiel est basée sur une pédagogie essentiellement active, se composant d'exposés théoriques et pratiques, de temps d'échanges, d'études de cas, dans des exercices individuels ou en groupe, permettant à chacun d'être acteur dans son apprentissage.

Nos formateurs sont formés aux sciences cognitives, ils veillent à répondre au questionnement de chacun et utilisent des outils pour faciliter l'interaction avec le groupe. Les exercices sont, dans la mesure du possible, extraites de votre quotidien professionnel et permettent ainsi d'appliquer et transférer rapidement les compétences acquises.

## **Moyens et supports pédagogiques**

Afin de créer des conditions les plus favorables pour nos formations, nous mettons à disposition des stagiaires :

- Des supports de cours (format papier ou multimédia) pour la partie en présentiel et FOAD de la formation
- Pour les formations en présentiel : Notre salle de cours est équipée de tableaux blancs, d'imprimante, d'une connexion WiFi, et d'un ordinateur portable par stagiaire avec les logiciels et applications appropriés.

## **Modalités d'évaluation et de suivi**

Pédagogie active basée sur une évaluation tout au long de la formation, des quiz, des travaux pratiques, des exercices ou des mises en application.

Évaluations avec transmission au formateur pour analyse et dans un but d'évolution continue :

- à chaud en fin de formation
- à froid effectuée auprès du stagiaire après 3 mois

## **Accessibilité**

Le délai d'accès à la formation est inférieur à 2 mois à réception du devis signé.

Le centre de formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Si vous avez des besoins en compensation pour suivre une formation, contactez notre référente handicap.

La référente handicap chez Voyelle est : Yolande Louvet 06 71 75 62 77